

Política Ambiental

A AutoVision People (AVP), fundada em 2008 como subsidiária da AutoVision GmbH, empresa alemã do Grupo Volkswagen, é uma empresa multinacional com raízes sólidas e uma ambição de crescimento e inovação constante. Uma cultura e uma identidade de proximidade que nos tornam únicos e distintos nas áreas de negócio em que atuamos. A-VISION PEOPLE, EMPRESA DE TRABALHO TEMPORÁRIO, UNIPESSOAL, LDA., tem sede na Quinta da Marquesa 2950-510 Quinta do Anjo, NIPC 508 587 689, matriculada na Conservatória do Registo Comercial de Palmela, NISS 25085876896, e é titular do alvará de licença para o exercício da atividade de trabalho temporário n.º 613, de 16 de setembro de 2008. A empresa dispõe ainda de um escritório localizado na Rua da Alegria, 1906, 4200-024 Porto, reforçando a sua presença a nível nacional.

A sua atuação assenta em princípios estratégicos claros, traduzidos na sua visão, missão e valores, que orientam o desenvolvimento das suas atividades e a relação com as partes interessadas, através do fornecimento de mão de obra especializada para vários clientes em âmbito nacional.

Visão

Sermos reconhecidos como um parceiro de excelência no fornecimento de serviços de trabalho temporário e recrutamento e seleção à indústria.

Missão

Proporcionar aos nossos parceiros serviços de alto valor acrescentado adaptados às suas necessidades, com elevados padrões de qualidade através da competência dos colaboradores, que associada à inovação e flexibilidade, permitirão a melhoria contínua dos processos, contribuindo para o desenvolvimento sustentado da região e o crescimento económico da empresa.

Valores

I) RESPONSABILIDADE

NÓS ASSUMIMOS RESPONSABILIDADE PELO AMBIENTE E PELA SOCIEDADE.

Nós somos parte da sociedade. Assumimos a nossa responsabilidade social. Estamos atentos à conformidade ambiental dos nossos produtos e processos. E melhoramo-los. Todos os dias.

II) HONESTIDADE

NÓS SOMOS HONESTOS E FALAMOS QUANDO ALGO NÃO ESTÁ BEM.

Nós fazemos o que acreditamos estar certo, mesmo quando ninguém está a ver. Não temos medo das hierarquias e expressamos o que pensamos abertamente. Ouvimos o outro e juntos, encontramos a melhor solução.

III) CORAGEM

NÓS ABRIMOS NOVOS CAMINHOS.

Nós somos corajosos, inovadores, inventores, transformadores. Nós soltamo-nos e pensamos novo. Nós criamos a mobilidade do futuro.

IV) DIVERSIDADE

NÓS VIVEMOS EM DIVERSIDADE.

Nós somos multirraciais, diferentes, únicos. Somos parte de um todo. Somos abertos a diferentes maneiras de pensar, a novas experiências e soluções. Abordamo-nos com respeito e de igual para igual.

V) ORGULHO

NÓS TEMOS ORGULHO NO RESULTADO DO NOSSO TRABALHO.

Nós defendemos produtos sustentáveis e de qualidade. Nós damos um importante contributo para o sucesso da empresa. Com paixão. Com convicção. Eficazmente. Nós orgulhamo-nos do que fazemos e como o fazemos.

VI) SOLIDARIEDADE

NÓS EM VEZ DE EU.

Nós trabalhamos em conjunto. Sem hesitação ou complicações. Em todo o mundo. Construímos pontes e não bloqueios. Juntos somos invencíveis. Defendemo-nos mutuamente. Somos uma equipa.

VII) CONFIANÇA

NÓS CUMPRIMOS COM A NOSSA PALAVRA.

Nós somos de confiança. Fazemos o que dizemos. E dizemos o que fazemos. Com franqueza. Honestamente. Cumprimos as nossas promessas. Recuperamos a confiança perdida.

A AutoVision People (AVP) possui um sistema de gestão da conformidade ambiental e energia (de ora em diante, "ECMS"), através do qual é garantida a existência de processos que asseguram:

- O cumprimento dos requisitos legais de ambiente, bem como outros requisitos;
- O cumprimento dos objetivos e metas ambientais quando exequíveis;
- A proteção do ambiente;
- A melhoria contínua.

No âmbito dos objetivos e metas, são consideradas as questões relativas às alterações climáticas, sempre que possível.

A Direção AutoVision People está consciente dos riscos ambientais associados às suas atividades, assumindo o compromisso de assegurar que os requisitos descritos na presente Política Ambiental são implementados e cumpridos.

A Direção assegura que os colaboradores são informados, formados e responsáveis pelas tarefas que lhes estão atribuídas, promovendo um enquadramento adequado para que possam comunicar questões ambientais de forma aberta e responsável.

A Direção garante que são disponibilizados os recursos e meios necessários para assegurar o funcionamento eficaz do sistema de gestão da conformidade ambiental e energia.

Nas decisões da empresa, as questões ambientais são consideradas de forma integrada com os restantes fatores relevantes.

A organização assegura que são implementados mecanismos de monitorização do desempenho ambiental e de verificação do cumprimento dos objetivos e metas definidos, promovendo a melhoria contínua do seu desempenho ambiental.

1. Conformidade

A AutoVision People assegura o cumprimento dos requisitos legais e regulamentares aplicáveis em matéria de ambiente, bem como de outros requisitos relevantes, incluindo os definidos pelo Grupo Volkswagen. É imprescindível além dos requisitos mencionados o atendimento aos requisitos ambientais estabelecidos pelos clientes onde desempenhamos atividades de prestação de serviços.

São considerados e avaliados os riscos e aspetos ambientais associados às suas atividades, garantindo o cumprimento das obrigações legais aplicáveis e a adoção de medidas adequadas de formação para atendimento dos controlos necessários.

Situações de incumprimento, desvios ou não conformidades ambientais são tratadas de uma forma adequada, sendo implementadas ações corretivas proporcionais à sua gravidade.

São assegurados mecanismos de verificação do cumprimento dos requisitos legais e desta Política Ambiental, promovendo a melhoria contínua do desempenho ambiental.

2. Proteção do ambiente

A AutoVision People assume o compromisso de proteger o ambiente, prevenindo a poluição e minimizando os impactes ambientais associados às suas atividades.

No desenvolvimento das suas atividades, são consideradas as questões relacionadas com o consumo de recursos, a produção de resíduos e outros aspetos ambientais relevantes, sempre que aplicável.

São promovidas medidas adequadas para prevenir ou mitigar impactes ambientais negativos, bem como para melhorar continuamente o desempenho ambiental da organização.

Sempre que aplicável, são considerados cenários de emergência ambiental, assegurando a existência de mecanismos adequados de resposta, bem como considerando as metodologias definidas pelos nossos clientes em relação a esse tema.

3. Cooperação com partes interessadas

A AutoVision People promove a comunicação transparente e o diálogo aberto com as suas partes interessadas, através da divulgação da política de ambiente, incluindo colaboradores, clientes, fornecedores, autoridades e outras entidades relevantes.

4. Melhoria contínua

A AutoVision People compromete-se com a melhoria contínua do seu desempenho ambiental, assegurando a adequação e eficácia do sistema de gestão da conformidade ambiental e energia.

São promovidas ações de melhoria sempre que identificadas oportunidades, tendo em vista o cumprimento dos requisitos aplicáveis e a otimização do desempenho ambiental.

Aprovação: Documento idêntico ao original assinado, à data da sua impressão.	Referência:	LR.d.EP
	Emissão:	31/05/2021
	Revisão:	13/05/2026
_____ Managing Director	_____ Technical Director	_____ Head of Temporary Work
	Versão:	02